

# Polisi Diogelu Grwpiau Bregus



## 1. PWRPAS

- 1.1. Pwrpas y polisi hwn yw nodi sut y bydd Cartrefi Cymunedol Gwynedd (CCG) yn ymdrin â Diogelu Grwpiau Bregus sy'n cynnwys Oedolion a Phlant sydd mewn risg. Bydd y polisi yn rhoi diffiniad clir o'r term grwpiau bregus a cham-drin. Bydd y polisi yn sicrhau cysondeb wrth adnabod, adrodd ac ymateb i faterion diogelu.
- 1.2. Mae CCG yn cydnabod ei gyfrifoldeb i ddiogelu grwpiau bregus rhag niwed. Prif amcan y polisi yw amddiffyn a hyrwyddo lles grwpiau bregus.
- 1.3. Mae'r polisi hwn yn cefnogi ac atgyfnerthu polisiau CCG sydd wedi eu rhestru ym mharagraff 9 ynghyd â deddfwriaeth a chanllaw bresennol y llywodraeth fel sydd wedi eu cynnwys yn Neddf Diogelu Grwpiau Bregus 2006, Gweithdrefnau Diogelu Plant Cymru Gyfan 2008, Polisi a Gweithdrefnau Dros Dro Cymru Gyfan ar gyfer Amddiffyn Oedolion Bregus rhag Camdrin 2010 a Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles (Cymru) 2014. Mae CCG hefyd yn gweithio gyda partneriaid lleol i gael cysondeb gyda fframweithiau a phrotocolau sydd wedi eu cytuno'n lleol. Mae cyfeirnodau wedi eu rhestru ym mharagraff 9 y polisi hwn.

## 2. SGÔP

- 2.1. Mae'r polisi hwn yn berthnasol i holl denantiaid, darpar denantiaid a phreswylwyr eiddo sy'n berchen i CCG neu bobl eraill lle tybir eu bod mewn risg. Mae'n berthnasol i staff CCG hefyd.
- 2.2. Bydd y polisi yn cefnogi staff CCG wrth ddiogelu lles grwpiau bregus sy'n cynnwys plant, pobl ifanc ac oedolion y mae ganddynt gyswllt gyda nhw drwy eu gwaith a bydd hefyd yn darparu arweiniad a chefnogaeth i ddiogelu eu hunain rhag honiadau.

## 3. MANYLION Y POLISI

- 3.1. Mae CCG yn darparu'r canlynol fel diffiniadau o bobl sy'n cael eu hystyried fel eu bod mewn grwpiau bregus :
  - Caiff **oedolion bregus** eu diffinio fel rhywun sy'n 18 mlwydd oed neu'n hŷn sydd angen gwasanaethau gofal y gymuned neu gall fod angen oherwydd problemau iechyd meddwl, anawsterau dysgu neu anabledd arall, oed neu salwch; neu sydd ddim neu efallai ddim yn gallu gofalu amdanynt eu hunain neu amddiffyn eu hunain rhag niwed neu gael eu hecsbloetio.
  - Caiff **plentyn neu berson ifanc** ei ddefnyddio i gyfeirio at rywun o dan 18 mlwydd oed
- 3.2. Bydd pob achos yn cael ei asesu yn unigol gan fod pa mor fregus yw unigolyn yn ddibynnol ar eu hamgylchiadau a'u hamgylchedd.
- 3.3. Mae CCG yn cydnabod bod gan grwpiau bregus yr ydym ni'n darparu gwasanaethau iddynt yr hawl i gael eu hamddiffyn rhag camdrin a'r safon gorau un o ofal.

- 3.4. Mae CCG wedi ymrwymo i amddiffyn grwpiau bregus ac ymdrin â honiadau, pryderon neu ddatgelu camdrin yn effeithiol.
- 3.5. **Cyfrinachedd** - Bydd CCG yn cadw cyfrinachedd wrth ymdrin â materion o ddiogelu ond efallai y bydd yn rhannu gwybodaeth gydag asiantaethau sy'n bartneriaid yn unol â deddfwriaeth berthnasol a phrotocolau sydd wedi eu cytuno. Mae rhannu a chyfnwid gwybodaeth berthnasol yn effeithiol rhwng pobl broffesiynol yn hanfodol er mwyn diogelu grwpiau bregus.
- 3.6. Bydd CCG yn cydymffurfio yn llawn gydag asiantaethau a phartneriaid eraill wrth ymdrin â materion diogelu
- 3.7. Caiff CCG ei gynrychioli mewn cyfarfodydd Cynhadledd Asesu Risg Amlasiantaethol (CARA) a mynychu cynadleddau achos Gwasanaethau Cymdeithasol a chyfarfodydd pan fydd gofyn.
- 3.8. Mae'r term 'staff' yn cyfeirio at staff llawn amser a staff rhan amser, gweithwyr parhaol neu dros dro i CCG yn ogystal â staff asiantaeth a rhai ar brofiad gwaith gyda CCG.
- 3.9. Caiff camdrin ei ddiffinio fel mynd yn erbyn hawliau dynol a sifil unigolyn gan unrhyw berson neu bersonau eraill. Gall camdrin gynnwys un weithred neu sawl gweithred. Gall camdrin ddigwydd mewn unrhyw berthynas neu yn unrhywle a gall olygu niwed neu ecsbloetio'r person.
- 3.10. Gall camdrin ddigwydd mewn sawl ffordd gan gynnwys:
  - Corfforol
  - Rhywiol
  - Emosiynol / Seicolegol
  - Economaidd ac ariannol
  - Esgeulustod
  - Gwahaniaethol a/neu drosedd casineb
  - Camdrin yn y cartref

Mae diffiniadau o bob math o gamdrin i'w gweld ym mharagraff 7 y polisi hwn.

- 3.11. Mae adnabod camdrin yn anodd ac nid cyfrifoldeb staff CCG yw penderfynu a oes yna gamdriniaeth yn mynd ymlaen. Fodd bynnag, cyfrifoldeb yr aelod staff yw adnabod sefyllfaoedd sy'n achosi pryder lle mae yna risg ac adrodd am eu pryder yn unol â H&Sp54 - Proses ar gyfer Adrodd Camdrin Posib rhywun mewn Grŵp Bregus.
- 3.12. Mae CCG yn cydnabod nad yw dangosyddion camdrin yn golygu yn bendant bod camdrin wedi/yn digwydd. Fodd bynnag, mae CCG yn gofyn i staff, os oes ganddynt bryder digonol, i adrodd am eu pryderon.
- 3.13. Mae dangosyddion camdrin wedi eu nodi ym mharagraff 7 y polisi yma.
- 3.14. **Recriwtio** - Bydd unrhyw benodiad i swydd sydd â chyswllt rheolaidd sy'n cael ei ddiffinio yn gyfreithiol fel 'gweithgaredd wedi ei reoleiddio' gyda grwpiau bregus yn ddarostyngedig i dderbyn datgeliad manylach Y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (Disclosure Barring Service - DBS). Mae'r swyddi hyn yn cynnwys:

- Swyddogion Tai Gwarchod
- Warden Cymunedol
- Swyddogion Cefnogi Tenantiaid
- Therapydd Galwedigaethol
- Gofalwr

- 3.15. Os oes gan weithiwr posib record droseddol, bydd CCG yn mabwysiadu dull yn seiliedig ar risg wrth benderfynu penodi'r unigolyn ai pheidio. Bydd pa mor ddifrifol yw'r drosedd a'r amser sydd wedi mynd heibio ers y drosedd yn cael ei ystyried.
- 3.16. Unwaith y byddant wedi eu penodi, bydd CCG yn diweddarau gwiriad DBS y gweithiwr bob 3 mlynedd.
- 3.17. Mae manylion llawn recriwtio wedi eu cynnwys ym mholisi Recriwtio a Dewis CCG.
- 3.18. **Hyfforddiant** - Bydd staff sy'n ymdrin â grwpiau bregus yn derbyn diweddariadau hyfforddi rheolaidd ar ymdrin ag achosion o gamdrin. Bydd hyfforddiant yn cyd fynd â chanllaw cenedlaethol a gofynion hyfforddi ar gyfer staff mewn perthynas â Diogelu Grwpiau Bregus ar y lefelau hyfforddi sydd wedi eu hadnabod.
- 3.19. Bydd hyfforddiant ymwybyddiaeth bellach yn cael ei gynnal ar gyfer cydlynwyr DGB drwy fforymau fel sgysiau bocs tŵls, briff tîm ayb. Mae manylion llawn hyfforddiant wedi eu cynnwys yng Nghynllun Hyfforddi Corfforaethol CCG.
- 3.20. Bydd gan CCG weithdrefn ar gyfer ymdrin â honiadau yn erbyn staff

#### **4. CYFRIFOLDEBAU A THREFNIADAU**

- 4.1. Cyfrifoldeb y Cyfarwyddwr Cwsmeriaid a Chymunedau a'r Cyfarwyddwr Cynorthwyol - Pobl yw sicrhau bod y polisi hwn yn cael ei weithredu yn effeithiol a bod staff CCG wedi eu hyfforddi yn effeithiol yn y gweithdrefnau sy'n gysylltiedig â'r polisi hwn.
- 4.2. Mae pob aelod o staff CCG yn gyfrifol am adrodd unrhyw bryder am ddiogelwch neu risg o niwed i berson neu grŵp bregus yn unol â H&Sp54 - Proses ar gyfer Adrodd Camdrin Posib rhywun mewn Grŵp Bregus.
- 4.3. Mae cyfrifoldebau penodol a threfniadau rheoli risg yn cael eu hamlinellu ar ffurf matrices yn Atodiad A.

#### **5. ADOLYGU'R PENDERFYNIAD**

- 5.1. Mae CCG yn cydnabod yr hawl i ofyn am adolygu unrhyw benderfyniad sy'n ymwneud â'r polisi yma. Bydd unrhyw adolygiad o'r fath yn derbyn sylw fel cwyn o dan CCpol01c - Polisi Cwynion a Phryderon.
- 5.2. Bydd CCG yn sicrhau bod unrhyw benderfyniadau sy'n berthnasol i'r polisi hwn yn rhesymol ac yn cydymffurfio â pholisi a deddfwriaeth berthnasol.

#### **6. CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH**

- 6.1. Wrth weithredu'r polisi hwn, bydd CCG yn ymrwymo i ymdrin â phob ymholiad yn deg yn unol â'i bolisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

- 6.2. Ein hamcan yw ymateb yn brydlon a sensitif i anghenion a hawliau unigolyn gan ystyried hil a'i g/chefndir diwylliannol, rhywioldeb, cred grefyddol, rhyw, oed ac anabled.

## 7. DIFFINIADAU A RHESTR TERMAU

### 7.1. CATEGORÏAU CAMDRIN:

**Camdrin corfforol** - gan gynnwys taro, dyrnu, cicio, brathu, tynnu gwallt a tharo rhywun gyda gwrthrych. Gall anafiadau amlwg gynnwys cleisiau, briwiau a thoriadau. Anafiadau eraill nad ydynt yn amlwg fyddai anafiadau mewnol a cholli plentyn.

Mae camdrin corfforol yn unrhyw boen corfforol, dioddefaint neu anaf wedi ei achosi gan berson sydd â chyfrifoldeb, gofal neu warchodaeth neu lle mae plentyn, person ifanc neu oedolyn yn ymddiried ynddynt. Gall niwed corfforol hefyd gael ei achosi pan fo rhiant neu ofalwr yn ffugio symptomau neu yn achosi anhwylder i berson ifanc neu oedolyn y maent yn edrych ar ei ôl. Efallai y gall y sefyllfa gael ei ddisgrifio fel ei fod yn ffugio neu yn salwch wedi ei greu gan y gofalwr.

**Camdrin rhywiol** - gan gynnwys treisio a gweithrediadau rhywiol heb i'r unigolyn gytuno iddo. Mae camdrin rhywiol yn golygu gorfodi neu hudo person ifanc neu oedolyn i gymryd rhan mewn gweithgareddau rhywiol uniongyrchol neu anuniongyrchol lle maent yn anfodlon neu ddim yn gallu rhoi eu cysyniad neu le nad ydynt yn ei lawn ddeall neu sy'n mynd yn groes i dabw cymdeithasol o rôl y teulu, er enghraifft, llosgach. Gall y gweithgareddau gynnwys cyswllt corfforol gan gynnwys gweithrediadau treiddiol neu ddim yn dreiddiol.

**Cam-drin emosiynol a/neu gam-drin seicolegol** - gall y math yma o gam-drin gynnwys brawychu, cam-drin geiriol, codi cywilydd a bychanu. Mae unrhyw ymddygiad sy'n achosi ofn hefyd yn cael ei gyfrif a gall hyn gynnwys gweiddi, syllu,bygwith, ystumio, malurio eiddo, tawelwch am gyfnod hir ac aflonyddu. Hefyd ymddygiad o geisio rheoli rhywun fel ynysu unigolyn rhag ffrindiau, teulu a chefnogaeth a goruchwyllo eu bywyd bob dydd.

Mae camdrin emosiynol neu seicolegol yn camdrin person ifanc neu oedolyn, weithiau yn gyson gan achosi dioddefaint meddyliol. Fe all gynnwys dweud wrth berson ifanc neu oedolyn eu bod yn ddi-werth neu nad oes neb yn eu caru, eu bod yn annigonol cyn belled â'u bod yn cwrdd ag anghenion person arall. Fe all gynnwys oed neu fod disgwyladau amhriodol yn cael eu rhoi arnynt. Fe all gynnwys achosi iddynt deimlo ofn neu mewn perygl yn gyson, er enghraifft drwy weld camdrin yn y cartref neu gael eu bwlio neu ecsbloetio neu lygru meddwl person ifanc neu oedolyn. Mae yna lefel o gamdrin emosiynol ynghlwm â phob math o gamdrin plentyn neu oedolyn, er efallai ei fod yn digwydd ei hun.

**Cam-drin economaidd ac ariannol** - gall y math yma o gam-drin gynnwys rheoli neu ddal arian yn ôl neu fynediad i arian, mynnu cael derbynneb am bopeth sydd wedi ei wario neu ddarparu lwfans gan wybod nad yw'n ddigon ac yna defnyddio gorwario fel rheswm i gosbi. Cam-drin ariannol neu economaidd yw unrhyw ddwyn neu gamddefnyddio arian berson, eiddo neu adnoddau gan berson y mae'r plentyn, person ifanc neu oedolyn yn ymddiried ynddo.

**Esgeulustod** yw'r anallu i gwrdd ag anghenion corfforol a/neu feddyliol sylfaenol person ifanc neu oedolyn a all olygu nam difrifol i'w iechyd neu ddatblygiad. Fe all

gynnwys rhiant neu warchodwr ddim yn darparu digon o fwyd, cysgod, dillad, methiant i'w diogelu rhag niwed corfforol neu berygl neu fethiant i sicrhau mynediad i ofal a thriniaeth feddygol. Gall hefyd gynnwys esgeulustod neu ddiffyg ymateb i'r anghenion emosiynol sylfaenol. Hefyd, gall esgeulustod ddigwydd yn ystod beichiogrwydd o ganlyniad i gamdrin sylweddau.

**Gwahaniaethu a Throsedd Casineb** - Gall hyn fod ynghlwm ag unrhyw gamdrin plentyn, person ifanc neu oedolyn ond gall hefyd gael ei annog oherwydd eu hoed, newid rhyw, rhyw, hil (gan gynnwys tarddiad ethnig neu genedlaethol, lliw neu genedligrwydd), anabledd, beichiogrwydd neu famolaeth, tueddfryd rhywiol, crefydd neu gred (gan gynnwys diffyg cred).

**Trais yn y Cartref** - yn cael ei ddiffinio fel arfer fel digwyddiad neu batrwm o ddigwyddiadau o ymddygiad o reoli, gorfodi neu fygwth, trais neu gamdrin rhwng rhai dros 16 mlwydd oed sydd neu sydd wedi bod yn bartneriaid agos neu aelodau teulu er gwaethaf eu rhyw neu rywioldeb.

**Priodas Orfodol** - Caiff hwn ei ddiffinio fel priodas wedi ei gynnal heb ganiatâd dilys y ddau barti i'r briodas a bod yna unrhyw fath o orfodaeth.

## 7.2. DANGOSYDDION CAMDRIN

- Mae enghreifftiau amlwg o **gamdrin corfforol** yn cynnwys: taro, gwthio, ataliad corfforol afresymol, brawychiad corfforol, dyrnu, tynnu, gorfodi rhywun wneud rhywbeth yn erbyn eu hewyllys.

-Mae dangosyddion posib o **gamdrin corfforol** yn cynnwys: niwed sydd ddim yn cyd-fynd a'r eglurhad, niwed sydd heb dderbyn sylw digonol; toriadau, crafiad, rhwygiad, cleisiau, marciau bysedd a phinsio, llosgiadau a sgaldiadau, gwingo.

- Mae enghreifftiau amlwg o **gamdrin rhywiol** yn cynnwys: treisio, ymosodiad rhywiol wedi digwydd neu wedi ei fygwth, camddefnydd o bŵer er mwyn cael boddhad rhywiol, defnydd amhriodol o iaith rywiol benodol sy'n achosi tramgwydd, camdrin sydd ddim yn gyffwrdd, (er enghraifft, edrych, tynnu llun, dinoethiad anwedus, aflonyddu) profocio neu ensyniadau rhywiol.

-Mae dangosyddion posib o **gamdrin rhywiol** yn cynnwys: trafferth cerdded neu eistedd, newid mewn tymer, yn rhy serchog, newid mewn ymddygiad arferol, cilio, 'love bites'.

- Mae enghreifftiau amlwg o **gamdrin emosiynol neu seicolegol** yn cynnwys: ymosodiad geiriol (er enghraifft bloeddio a sgrechian), codi cywilydd, bygythiadau, peidio â rhoi parch i berson, peidio dangos urddas ac anwyldeb, bwlio, galw enwau, gwawdio, cariad amodol, gwadu mynediad i gadwraeth ddiwylliannol neu grefyddol.

-Mae dangosyddion posib o **gamdrin emosiynol neu seicolegol** yn cynnwys: lefelau uchel o bryder/straen yn enwedig mewn ymateb i unigolion penodol neu amgylchiadau; hunan niweidio; cynnwrf, ofn, arwyddion o iselder (megis meddwl am hunanladdiad), yn crefu am anwyldeb yn ormodol neu'n amhriodol, eisiau plesio, rhedeg i ffwrdd neu ddim eisiau mynd adref.

-Mae enghreifftiau amlwg o **gamdrin ariannol ac economaidd** yn cynnwys: dwy arian neu eiddo plentyn, person ifanc neu oedolyn; camddefnyddio arian ac eiddo plentyn, person ifanc neu oedolyn; cael arian neu eiddo drwy fygwth, perswadio neu ecsbloetio.

-Mae dangosyddion posib o **gamdrin ariannol ac economaidd** yn cynnwys: diffyg cyfleusterau (er enghraifft diffyg dillad addas, deunyddiau ar gyfer yr ysgol) y byddai plentyn, person ifanc neu oedolyn yn gallu eu fforddio yn rhesymol, eitemau personol 'ar goll' fel gemwaith, ffôn symudol ayb.

-Mae enghreifftiau amlwg o **esgeulustod** yn cynnwys: methiant i ddarparu bwyd, cysgod neu ddillad i blentyn, person ifanc neu oedolyn, methiant i amddiffyn eu hiechyd a pheryglon diogelwch, cyfyngu plentyn, person ifanc neu oedolyn i ystafell ar ben eu hunain, cyfyngu neu atal cyswllt cymdeithasol gyda ffrindiau neu berthnasau.

-Mae dangosyddion posib o **esgeulustod** yn cynnwys: iechyd cyffredinol yn gwaethygu, dillad anaddas ar gyfer y math o dywydd, cyflwr iechyd heb ei drin, brech, doluriau, llau, diffyg goruchwyliaeth yn gyson un ai adref neu yn ystod gweithgareddau sy'n beryglus iddynt.

7.3. **MARAC** – Multi Agency Risk Assessment Conference

## 8. **CYFEIRNODAU**

8.1. Wrth ddrafftio'r polisi hwn rydym wedi cyfeirio at y cyhoeddiadau a deddfwriaethau canlynol:

8.2. Deddf Diogelu Grwpiau Hyglwyf 2006

8.3. Gweithdrefnau Amddiffyn Plant Cymru Gyfan 2008

8.4. Polisi a Gweithdrefnau dros Dro Cymru gyfan ar gyfer Amddiffyn Oedolion Bregus rhag Camdriniaeth 2010

8.5. Deddf Diogelu Rhyddiadau 2012

8.6. Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014

## 9. **DOGFENNAU/COFNODION PERTHNASOL**

9.1. Mae'n bwysig bod cofnodion yn ymwneud â honiadau o gamdrin yn cael ei storio yn ddiogel. Bydd cofnodion electronig yn cael eu harbed ar ffolder electronig penodol a bydd cofnodion papur yn cael eu storio yn ddiogel gan y Rheolwr DGB.

9.2. TSpol01c - Polisi Camdrin yn y Cartref

9.3. NSpol01 - Polisi Ymddygiad Gwrthgymdeithasol

9.4. HRp04 - Rheoli Recriwtio

9.5. L&Dpol01 - Polisi Dysgu a Datblygu

9.6. HRp07 – Gweithdrefn Disgyblu a Chwyno

9.7. HRpol11 - Cod Ymddygiad

9.8. CCpol01c - Polisi Cwynion a Phryderon

9.9. E&Dpol01 - Polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

9.10. HSI02 – Taflen Gwybodaeth -Diogelu Grwpiau Bregus

## **10. ADOLYGU**

- 10.1. Bydd y polisi hwn yn cael ei adolygu bod 3 mlynedd neu mewn ymateb i newidiadau i ddeddfwriaeth, canllaw rheolaethol, arfer da neu newid i unrhyw bolisiâu perthnasol CCG.

## ATODIAD A - CYFRIFOLDEBAU A THREFNIADAU

Allwedd:

**C** = **Cyfrifol**: Person sy'n gyfrifol am sicrhau bod trefniadau rheoli risg fel sy'n cael eu manylu uchod yn cael eu gweithredu o fewn eu timau

**A** = **Atebol**: Person cyfrifol am bob gweithred sydd wedi eu manylu yn y matrices

**Y** = **Ymgynghori**: Unigolion/Timau sy'n cael ymgynghoriaeth ar drefniadau rheoli risg fel caiff eu manylu isod

**G**= **Gwybodaeth**: Unigolion/Timau yn cael gwybod drwy hyfforddiant, briffiau, sgysiau bocs tŵls neu drwy ymglyfarwyddo eu hunain gyda phrosesau, gweithdrefnau a chanllaw ar gael ar Clic

TREFNIADAU RHEOLI RISG	Prif Weithredwr / SLT	Cyfarwyddwr Cwsmeriaid a Chymunedau	Cyfarwyddwr Cynorthwyl Gwasanaethau Pobl	Rheolwr Diogelu (Cyfarwyddwr Cynorthwyl Cwsmeriaid a Chymunedau)	Cydylnwyr Diogelu ( Cydylnydd a Swyddog Gwasanaethau Tenantiaeth)	Rheolwr Gwasanaethau Bro	Rheolwr Tai Cysgodol	Rheolwr Cadwyn Gyflenwi	Rheolwr Gwasanaethau Cwsmer	Pennaeth TGCh	Pennaeth IDAA	Holl staff CCG
Sicrhau ymrwymiad i gyflawni ein strategaeth a gofynion sicrwydd IDAA drwy sicrhau bod dogfennau a phrosesau yn cael eu datblygu i ymdrin â materion Diogelu ac adrodd am honiadau o gamdrin.	A	C	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G
Sicrhau bod y polisi yma yn cael ei gymhwyso yn effeithiol.	G	C	C	G	G	G	G	G	G	G	G	G
Pob aelod o staff newydd, sydd wedi eu hadnabod fel eu bod yn ymgymryd â gweithgaredd wedi ei reoleiddio, wedi gwneud cais am "ddatgeliad manylach" a "gwiriad rhestr gwahardd" yn unol â gweithdrefnau Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG).	G	G	C	G	G	C	C	G	G	G	G	G
Staff presennol sy'n newid eu rôl o fewn CCG nad oedd wedi cael 'datgeliad manylach' yn flaenorol i wneud cais am un yn unol â Gweithdrefnau GDG	G	G	C	G	G	C	C	G	G	G	G	G
Staff lle mae gofyn iddynt gael "datgeliad manylach" i gael eu gwiriad wedi ei adolygu bob 3 mlynedd	G	G	C	G	G	C	C	G	G	G	G	G
Staff perthnasol i beidio â gweithio gyda grwpiau bregus hyd y bydd y gwiriadau wedi eu prosesu a'u clirio gan AD.	G	G	C	G	G	C	C	G	G	G	G	G



Gwiriadau cyn cyflogaeth i'w cynnal a'u clirio gan AD (e.e. tystlythyrau ayb)	G	G	C	G	G	Y	Y	G	G	G	G	G
Cwblhau asesiad risg i leddfu unrhyw gyswllt un i un heb ei oruchwylio gan staff sy'n ymgymryd â phrentisiaid a rhai ar leoliadau profiad gwaith	G	G	Y	G	Y	C	C	G	G	G	G	G
Ymwelwyr ac unigolion sy'n ymgymryd â gwaith yn cysgodi i gael eu goruchwylio bob amser a dim i gael mynediad heb ei oruchwylio gydag unrhyw unigolyn bregus	G	G	Y	Y	G	C	C	G	G	G	G	G
Contractwyr ac isgcontractwyr i gael polisiâu a gweithdrefnau DGB mewn lle gan gynnwys gwiriadau datgelu lle caiff ei weld yn briodol	G	G	Y	G	Y	C	C	C	G	G	G	G
Rheolwr DGB dynodedig a dirprwyon wedi eu hadnabod	G	G	C	Y	Y	G	G	G	G	G	G	G
Sicrhau bod gweithdrefnau a phrosesau mewn lle i alluogi staff i ddefnyddio gwybodaeth sy'n awgrymu bod camdrin/esgeuluso yn digwydd neu fod yn risg bod camdrin/esgeuluso yn digwydd	G	C	C	C	C	Y	Y	G	G	G	Y	G
Adnabod ac adrodd unrhyw bryderon am risg o niwed i unrhyw berson bregus neu grwpiau yn unol â gweithdrefnau a phrosesau	G	Y	Y	C	C	G	G	G	G	G	Y	C
Cydlynwyr DGB dynodedig i wneud dargyfeiriadau yn seiliedig ar wybodaeth gan staff	G	G	G	Y	C	G	G	G	G	G	G	G
Cymdeithasol DGB i drafod gyda Gwasanaethau Cymdeithasol	G	G	G	Y	C	G	G	G	G	G	G	G
Sicrhau bod y Cod Ymddygiad yn ei le, wedi ei gyfathrebu i staff a'i adolygu yn rheolaidd	G	C	C	C	C	C	C	G	G	G	G	G
Sicrhau bod y Polisi Diogelu Data yn ei le, wedi ei gyfathrebu i staff a chwsmeriaid a'i adolygu yn rheolaidd	G	G	C	Y	Y	Y	Y	G	G	G	G	G
Sicrhau bod y Polisi Chwythu'r Chwiban yn ei le, wedi ei gyfathrebu i staff a'i adolygu yn rheolaidd	G	G	C	Y	Y	Y	Y	G	G	G	G	G

Sicrhau bod pob aelod o staff yn cael hyfforddiant ymwybyddiaeth DGB fel rhan o'u rhaglen anwytho	G	C	C	C	Y	Y	Y	G	G	G	G	G
Sicrhau bod pob aelod o staff lle mae disgwyl iddynt gael cyswllt heb ei oruchwyllo gyda phobl ifanc ac oedolion i gael hyfforddiant ymwybyddiaeth, adnabod a chyfeirio lefel 2	G	G	C	Y	Y	Y	Y	G	G	G	G	G
Sicrhau bod Hyfforddiant lefel 2 i'w wneud dim mwy na bob 3 mlynedd	G	C	C	Y	Y	C	C	G	G	G	G	G
Sicrhau bod system electronig gyfrinachol yn cael ei sefydlu a'i gynnal i gadw gwybodaeth ar bob achos sydd wedi ei gyfeirio a dogfennau cefnogol	G	Y	Y	C	C	G	G	G	G	C	Y	G
Hysbysu Pennaeth IDAA (lle bod angen) bod angen pecynnau cefnogi ychwanegol i sicrhau bod dyletswyddau yn cael eu cyflawni yn llawn	G	C	C	C	C	C	C	C	C	C	Y	G
Bydd ceisiadau i adolygu unrhyw benderfyniad sy'n ymwneud a'r polisi yma yn cael ei drin fel cwyn o dan CCpol01c - Polisi Cwynion a Phryderon	G	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	C	G	G	G
Adrodd unrhyw bryder am ddiogelwch neu risg o niwed i berson neu grŵp bregus yn unol â H&Sp54 - Proses ar gyfer Adrodd Camdrin Posib rhywun mewn Grŵp Bregus.	G	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C